



## Mouvement pour l'Équité dans la Maîtrise d'Oeuvre

*M=mo* est un jeune collectif, regroupant des professionnel-le-s de la maîtrise d'œuvre : architectes, paysagistes, urbanistes... qui a pour but le repérage des inégalités homme/femme dans le milieu de la construction et la mobilisation contre les discriminations observées.

Combien de femmes vivent sur le territoire Français ?

✍ 51,53 % de la population française sont des femmes

Qui participe de manière «visible» à la construction de ce territoire ?

✍ Seulement 25 % des architectes inscrits à l'ordre des architectes sont des femmes.

Combien d'entre-elles ont accès à la commande d'envergure ?

✍ Aucune agence dirigée par une femme architecte dans la consultation du Grand Paris.

✍ Aucune agence dirigée par une femme dans le Top 25 des agences d'architectures françaises.

Quelles sont les conditions financières des femmes architectes :

✍ Les hommes architectes libéraux gagnent 1,9 fois plus que les femmes architectes libérales.

Est-ce un problème de formation ?

✍ Depuis plusieurs décennies la part d'étudiantes n'a cessé de croître dans nos écoles pour atteindre aujourd'hui le taux de 57%.

Il y a t il une différence entre une maîtrise d'oeuvre homme ou femme ?

✍ Nous ne le pensons pas ! Et pourtant ces chiffres témoignent de la différence de traitement.

### NOTRE CONSTAT :

Dans nos métiers de la maîtrise d'œuvre, nous architectes, urbanistes, paysagistes nous nous étonnons de constater si peu de femmes visibles dans le monde professionnel alors que nous étions présentes à part égale pendant nos études.

Nous déplorons que les femmes salariées, à poste égal, touchent habituellement un salaire moindre que les hommes et qu'elles soient moins présentes que les hommes dans les postes à responsabilités.

Nous regrettons que lorsqu'elles exercent en leur nom propre, les femmes maîtres d'œuvre ont en moyenne une rémunération bien inférieure à celles des hommes et accèdent plus difficilement à des commandes d'envergures privées ou publiques.

Nous sommes assuré-e-s qu'une égalité homme/femme à poste égal sur tous les types de commandes pourra être un moteur puissant de renouvellement des pratiques dans la maîtrise d'œuvre.

Nous sommes convaincu-e-s que par le mécanisme du « plafond de verre », un grand nombre de talents potentiels reste dans l'ombre au détriment de l'intérêt général.

**Nous sommes certain-e-s que des territoires, des villes, des bâtiments, conçus autant par des femmes que par des hommes seront mieux pensés pour tous.**

### NOS MOYENS D'ACTION :

- ✍ Réunions mensuelles de travail pour développer le collectif
- ✍ Organisation de rencontres et débats
- ✍ Dialogue avec des organismes professionnels et institutionnels
- ✍ Création d'une base de données genrées des professions de la MOe
- ✍ Création d'un réseau prospectif : professionnels-les de la construction / politiques / chercheur-e-s / enseignant-e-s / étudiant-e-s...

### NOS MISSIONS :

- \* **OBSERVER** la répartition homme/femme dans les métiers de la construction.
- \* **SENSIBILISER** les professionnel-le-s et les étudiant-e-s de la maîtrise d'œuvre à la problématique d'équité.
- \* **INTERPELLER** les maîtres d'ouvrages privés et publics sur ces inégalités et lancer une dynamique positive.
- \* **PROMOUVOIR** les femmes maîtres d'œuvre en leur donnant une visibilité et en les encourageant dans leur ambition.