

Chargé(e) de recherche (ENSA Normandie) H/F

Ref : 2022-1059038

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

Ecole Nationale Supérieure
d'Architecture de Normandie

Localisation

27 rue Lucien Fromage 76160
Darnetal

Domaine : Recherche

Date limite de candidature : 22/12/2022

Nature de l'emploi

Emploi ouvert uniquement aux contractuels

Nature du contrat

Non renseigné

Expérience souhaitée

Débutant

Rémunération

(fourchette indicative pour les
contractuels)

Selon profil €
brut/an

Catégorie

Catégorie A (cadre)

Management

Non

Télétravail possible

Oui

Vos missions en quelques mots

Dans le cadre du consortium constitué autour du projet CMA-ARCHI réunissant les 20 écoles nationales supérieures d'architecture, l'ENSAN recrute un chargé de recherche pour contribuer au diagnostic emploi-compétences des métiers de l'architecture. Réparti en plusieurs volets, celui porté par l'ENSAN cible la formation à l'intervention dans l'existant.

D'un point de vue général, le projet CMA - ARCHI a pour objectif de participer à la consolidation de la filière de l'architecture par une connaissance plus fine de ses métiers et des compétences qui y sont associées. Il s'agit de mieux cerner les besoins qualitatifs et quantitatifs dans ce domaine de compétences et de documenter l'adaptation de l'offre de formations au regard des transitions socio-économiques, technologiques et environnementales

impactant le secteur depuis une vingtaine d'années.

En lien avec cet objectif global et en collaboration avec les autres partenaires, le poste aura pour missions les actions principales suivantes :

- Analyser préalablement les métiers de l'architecture et comprendre les livrables du projet liés aux actions de l'ENSAN ;
- Recueillir les curriculums de cursus en Europe et analyser les contenus d'une manière plus qualitative (en lien avec les problématiques de transition numérique, transition écologique et les méthodes et techniques d'intervention dans l'existant) ;
- Piloter la rédaction du diagnostic final sur le volet intervention dans l'existant ;
- Analyser et proposer des pistes d'amélioration des formations ;
- Rédiger des préconisations pour l'évolution des référentiels de compétences sur le chapitre intervention dans l'existant ;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres chargés de recherche des autres partenaires, utiliser et échanger sur les connaissances et les résultats communs obtenus ;
- Communication interne et externe.

Profil recherché

Savoir-faire

Connaissances approfondies de l'architecture et du domaine de l'intervention dans l'existant ;

Compétences de rédaction ;

Compétences de pratique de la recherche ;

Compétences en statistiques et en analyse des données seraient un plus.

Savoir-être (compétences comportementales)

Travail collaboratif ;

Autonomie ;

Bonne intégration dans un projet multiparténarial ;

Polyvalence ;

Esprit critique ;

Esprit d'analyse et de synthèse.

Niveau d'études minimum requis

Niveau

Niveau 7 Master/diplômes équivalents

Spécialisation

Formations générales

Éléments de candidature

Documents à transmettre

Pour postuler à cette offre, l'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Personne à contacter

alina.chisliac@rouen.archi.fr

A propos de l'offre

Informations complémentaires

Poste ouvert dans le cadre d'un CDD de 5 mois.

Qui contacter ?

alina.chisliac@rouen.archi.fr

Envoi des candidatures :

personnel@rouen.archi.fr

Une copie de la candidature (lettre + CV) doit obligatoirement être adressée par le candidat par courriel, à l'adresse suivante :

candidature.dgp@culture.gouv.fr, en précisant dans l'objet du message : l'intitulé du poste, le corps concerné et le numéro PEP de la fiche de poste (ex : Candidature agent d'accueil, de surveillance et de magasinage (AASM), fiche PEP n ° 2022-XXX).

Tous les postes du Ministère de la culture et de ses établissements sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleur.se.s handicapé.e.s.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le Ministère de la Culture et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

Conditions particulières d'exercice

Liaisons hiérarchiques :

Il/Elle sera sous la responsabilité de la Directrice des Enseignements et de la Recherche.

Liaisons fonctionnelles :

Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec les coordonnateurs scientifiques du projet CMA – ARCHI, avec le service recherche, avec la direction de l'ENSAN.

Fondement juridique

Poste ouvert dans le cadre d'un CDD de 5 mois.

Statut du poste

Vacant à partir du 01/01/2023

Métier de référence

Chercheuse / Chercheur